Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Филиал Акционерного общества "Управляющая компания ЭФКО" в г. Воронеже

Таблица 1

		ство рабочих мест и численность ников, занятых на этих рабочих				пенность занят исла рабочих г			
Наименование		местах				кла	cc 3		
4 4	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	91	91	0	91	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	91	91	0	91	0	0	0	0	0
из них женщин	66	66	0	66	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

						Кла	ссы (1	подкл	ассы)	услог	вий тр	уда				۲.	6 -		1		je je		
Индиви- дуаль- ный номер рабоче- го места	Профессия/ должность/ специальность работника	химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) усло вий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспече- ние (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	- 8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Отдел закупок и учета																						
1	Менеджер (по закупкам)	20		-	-	121	-	12	_	-	-	-	72	2	-	2	1 8	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Корпоративный отдел																						
2	Ведущий юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Аналитическая служба																						
3	Заместитель директора по развитию	-		-	-	-	*	-	_	-	-		2 4	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро анализа рынка мас- личных и продуктов их пере-												3										

			,																				
	работки																						_
4	Старший специалист (по ана- лизу информации)		-			.	3	-	-	Œ	ä	•	-	±.	-	2	- ,	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро конкурентного анализа																						
5	Руководитель бюро	-	-	-	-		-	-	-	-	-	1-1	-	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по кадровому админи-																						
	стрированию		-				-																-
6	Ведущий менеджер (по бизнесадминистрированию)	-	=	-	-	-	1=1	1=1	-	s=	-	-	-	1=	-	2	==	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел организации и обеспе- чения рабочих мест								6														-
7	Ведущий специалист	-	-	-		-	-	-	-	_	_		_	_	 	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел эксплуатации и ре-		<u> </u>	(A)	<u> </u>				11.00					965	<u> </u>			1101	1101	1101	1101	1101	1101
	монта недвижимости																						
8	Ведущий инженер-сметчик	: - :	-	-	-	-	-	-	(-	-	-		3-3	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел бизнес-																						
	администрирования непро- изводственных активов			14																			
9	Ведущий менеджер (по бизнесадминистрированию)	Æ	*	-	=	8	-	-	191	-	<u> </u>	-	1	-	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел маркетинговых исследований																						
10	Заместитель начальника отдела		_				- 2	2		-	=					2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Служба директора по марке-												(E)					Tier	1101	1101	1101	1101	1101
	тингу продукта			_																			
11A	Директор по маркетингу про- дукта	-	-	72	-	=	=	-	-	-	=	20	-	126	-	2	= 2	Нет	Her	Нет	Нет	Нет	Нет
11-1A (11A)	Директор по маркетингу про- дукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11-2A (11A)	Директор по маркетингу про- дукта	-	-	-		=	=	-	-		-	#6	-		-	2	=	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
(IIA)	Отдел маркетинговых ком-																						
10	муникаций	_		1		-				_					ļ	-		TT	7.7	77	11	Нет	77
12	Ассистент (маркетолога)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	***	-	X 4 7	-	2	*	Нет	Нет	Нет	Нет	нет	Нет
	Отдел по комбинаторике						, 7t																
	трейд-маркетинговых меро-			1		1	2.5																
13	приятий					_	_		_			_		-		2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Начальник отдела	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Z		Her	Her	Her	ner	nei	Her
	Бюро по работе с дистрибью- торами																						
14	Старший специалист	193		-	-	#	-	-	-	700	7-	H 0	-	141	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел прогнозирования и анализа отгрузок																						
15	Ведущий специалист	-	-		-	=	-		-	(=)	· · · · ·	=0	-) = 1		2	=:	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Специалист (по прогнозированию)	3 3	-	-		-	55,5	-	S=1	-	-		-	-	=	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

y

	Служба заместителя директора по стратегическому менеджменту																						
17	Заместитель директора по стратегическому менеджменту	-	-		-	Ē		-	-	7=	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по оценке и развитию персонала		-									,			r								ж
18	Ведущий менеджер по персо- налу	ne:	-	-	-	~	-	-	-	7-	-	-	-	-	8=	2) 	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление по подбору пер- сонала																						
19	Начальник управления	822	-	-		-	-	-	-	-	-	- 1	-	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по подбору некоммер- ческого персонала																						
20	Старший менеджер (по подбо- ру персонала)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		2	: -	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по бизнес- администрированию																						
21	Ведущий менеджер (по бизнесадминистрированию)	92	_	-	-		-	-	-	-	-	-	-	1 s a	=	2	. . €	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22A	Менеджер (по бизнес- администрированию)	-	-	-	19	-	-	-	-	-		-	:=:	(#	.5 .(#	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22-1A (22A)	Менеджер (по бизнес- администрированию)	-	-	-	-		-	-	-	=	*)	*	-		5	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22-2A (22A)	Менеджер (по бизнес- администрированию)	-	===	-	-	46	-	-	-	-	-	-	-	· (=	-	2	F	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22-3A (22A)	Менеджер (по бизнес- администрированию)	-		-	÷	-	-	-		-	-	-	-	-	, -	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22-4A (22A)	Менеджер (по бизнес- администрированию)	-	3#3	-	-	-0	-	-	s=	-	-	:=>	350	-	ŧ	2	<u>u</u>	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Служба директора брендово-																						
23	Финансовый директор	-	-	-	-		-	-	-	-5	-	-	-		8	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Служба финансового дирек- тора по продукту																				ļ		
24	Финансовый менеджер	-	~	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Служба заместителя дирек- тора брендового дивизиона по безопасности																						
25	Инспектор (по безопасности)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Служба инвестиционного директора																						
26	Директор по инвестиционной деятельности	=	-	-	-	1-1	-	-	-	•			-	=	=	2	ě	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Финансовая служба	4													*								1
27	Заместитель финансового ди-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	ректора	T	T	1	T	T	T	1	T	T	7		1	T	1	1	1	1		1			
28A	Руководитель проекта	(2)	-	-	-	1	+-	 -	-		-	-	-	-		-		7.7			ļ		+
28-1A (28A)	Руководитель проекта		-	-	٠.	-	-	-		-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел бюджетирования и анализа брендовой и олехи- мической продукции																						
29	Начальник отдела	120		-		-	-	-	-	-	-			4	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30A	Ведущий специалист		-	-	-	_	-		-	_	-	-	-	-	<u> </u>	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30-1A (30A)	Ведущий специалист	-	100	-	-	-	-	-	-	14	-	÷.	-		-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Специалист	-	_		1	2	-	-	-	-	_		-	_		2		7.7	**	**			
	Отдел бюджетирования и анализа масложировой и маслосырьевой продукции				0.00								-	-	-	2	12	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Начальник отдела	-	-	-		76	-	-	-	-	-	-	-	-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро бюджетирования и анализа маслосырьевого блока																	Tier	Tier	Tier	Tier	TICI	Tier
33	Начальник бюро	-	-	-	7-3	243	-	_	_	-	141	-	_		-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34A	Специалист		-	-	-	-	-	-	-	-	_	24	-	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34-1A (34A)	Специалист	-	-	-	-	=		-	-	-	=		-	-0	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34-2A (34A)	Специалист	В	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	200	-		2	177	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34-3A (34A)	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	n=	2	-	-		-		2	:=	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34-4A (34A)	Специалист	12	-	-	-	-		. 		-	-	.=:	-	-	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро бюджетирования и анализа дивизиона экспорт- ного потенциала																						
35A	Специалист	-	-	-	-	=8	-	-		-	8	5	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35-1A (35A)	Специалист	-		1774	-	-	-	-	X = 2	-	-	(4)	-	82	₩.	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро налоговой аккредита- ции контрагентов																						
36	Начальник бюро	-		1.5	8-	-	-	-	-	-	-	_	-	- 1		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37A	Специалист	-	-	(4)	-	2	_	-	-	-	-	-	-	_		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37-1A (37A)	Специалист	-	-	-	-	х=	-	-	_	-	-		-	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37-2A (37A)	Специалист		==:	-	ī	-	-	E s.	-	-	×=	-		-	-	2	20	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел консолидации финан- совой отчетности																						
38																							

39	Ведущий специалист	-	166		*				- 14	-					-	1 2		Нет	Нет	Нет	Нет	Her	Нет
	Бюро планирования и анали-						- 1											1701	1101	1101	1101	1101	1101
	за рабочего капитала								1						1	1	1			1			1
40	Ведущий специалист	12	-	(=		-		-	-	-	-	-	-	-	-	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро бизнес-																			1101	1101	1101	1101
	администрирования												i								1		1
41	Начальник бюро	12		-		9	-		-	-	-	-	-	-	-)	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бюро налогового прогнози-																			1101	1101	1101	1101
	рования и анализа																				1		1
42	Старший специалист	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	72	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел автоматизации фи-																	1101	1101	1101	1101	1101	Tier
	нансовых процессов																						
43	Специалист (по бизнес-															70-21					200		-
43	администрированию)	-	-	-	-	-			-	-	-0	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Служба директора по подбо-																						
	ру персонала																						
44	Директор по подбору персона-																	Total Control		2022			
44	ла		-			-	-	-	=	-	-	-	-	-	· =	2	727	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45A	Заместитель директора по под-		_	_		_	_									12	, , , 100,121,111	72525					
	бору персонала				-	-	-	-	-	-	-	_	41	-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45-1A	Заместитель директора по под-	_		_	_														73575			12.000	
(45A)	бору персонала	-	-	-	-	-	=	-		-	-	=	=:	-	X=:	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46	Ведущий менеджер (по бизнес-			_														222	1866	02:01		21-31	
40	администрированию)	-	10 X 20	-		-	-	-	-	-	: = :	-	=	-	12 <u>4</u> 6	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Ведущий менеджер (по связям		_	0	_		1																
47	с общественностью)	-			-	-	-	-	-	2		-	-		. 	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по подбору персонала																						
48	Начальник отдела	-	120	-	-	-	-	-		-	-	-			-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49A	Ведущий менеджер по персо-		_	_	_																		
	налу	-	-	_	-	-	-	-	-	-	2	-		-	=	2	. 5	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49-1A	Ведущий менеджер по персо-											7=-											
(49A)	налу	-	-	-	-	-	~		=	=	-	: -	=	-		2	48	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50A	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	(4)	8	-	-	(2)	-	2	2	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50-1A	Менеджер по персоналу																				20.50		
(50A)	менеджер по персоналу	-	1.55	7/2	-	-	-		-	-	-	-	-	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по бизнес-																						
	администрированию (служ-	1		1					- 1				1										
	бы директора по подбору												1										[
57 *	персонала)																						ľ
51	Начальник отдела		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Менеджер (по бизнес-			6500		66		_															
32	администрированию)	-		-		2	-	.		7	-3	-	-		-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел по оценке и развитию																						
	персонала службы директора											1			9								
	по подбору персонала														-7						. 1		
53	Заместитель директора по пер-	-	-	-	-	_		_	141				12	- 1		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	соналу						T	1	T	T	T	T	I			T	1	1	1	1	T	Ι	T
54A	Менеджер (по оценке и развитию персонала)	<u> </u>	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	_	_	2	<u>.</u>	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
54-1A (54A)	Менеджер (по оценке и развитию персонала)	-	-	-	-	-	-	-		_	-	+	-	-	_	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
	Бюро по стратегическому менеджменту																		37000000		P = 455		
55A	Специалист (по анализу информации)	-			-		-	:-:	-	-	-	-	_	_	<u> </u>	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
55-1A (55A)	Специалист (по анализу информации)	-	-		-	-	-	-	4	_		-	-	-		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
55-2A (55A)	формации) Специалист (по анализу информации)	-	-	-	-	-	_	-	-	-	_	_		_	72	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
55-3A (55A)	Специалист (по анализу ин-	-	-	-	-	_	-	: - :	121	_		_	_		_	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	H
(33A)	формации) Отдел продаж небрендовой													.77.6				Her	Hei	rici	rici	ner	T
56	продукции Начальник отдела																		1	7			
30	Служба директора по аудиту	-		-	-	-	-	- 1		-	-	: Y2	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	I
	экономической безопасности					1																	
57	Ведущий специалист		-	_	-		-		4	-	-	_	-	_		2		**	**		**		L.
	Служба заместителя дирек-							-	-	-		-	- (4	-	•	2	:•:	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	I
	тора по корпоративным от-																						
	ношениям												Yî								1		
58	Администратор клиентской базы	-	_			-	-	-	-		-	-		_	_	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
	Финансовая служба диви-																						\vdash
	зиона экспортного потенциа- ла																						
59	Ведущий специалист (по хед- жированию валютных рисков)	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-			-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
	Управление бюджетирова-																						
	ния и анализа финансовой																						
	службы дивизиона экспорт-														ž.							w	
60	ного потенциала Начальник управления	-																					
00	Бюро бюджетирования и		•	-	-	-	==	-	-	-	-	-	-		-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	H
	анализа переработки мас-																						
	личных								1														
61	Специалист (по автоматиза-	-	¥	-	-	-	-	-	(=)	-	-	-	2	2	-	2	_	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Н
	Отдел по работе с персона-																		20-24	1425.		2025S	-
	лом службы директора по										g												
	стратегическому менеджмен-																						ĺ
	ту коммерческой деятельно-										**		1										
	сти																					f	1

																2		Her	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
(2	Начальник отдела	2	-	-	-	120	-	-	-	-	-		-			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Менеджер по персоналу	20	194		-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63 64	Специалист (по ассимиляции)	-	-		-	-	-	-	-	-	-												
04	Отдел администрирования поставок тропических масел																					Нет	Нет
65	Ведущий специалист (по внешнеэкономической дея- тельности)	-	-	-	-	-		-	-	-	-	i.	-	-	-	2	2.4	Нет	Нет	Нет	Нет	Hei	Tici
	Отдел продаж тропических																						
	масел										2	_	 -	-		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
66	Ведущий специалист	-	120	-	-	-	-	-	-	-	 -	<u> </u>											
00	Служба директора по долго- срочному планированию								1							2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7272	Директор по долгосрочному	-	_	_	-	-	-	2.0	-	-	-	*	28	-	151	2		1101		-			-
67	планированию			-		+								922	_	2	-	Нет	Нет	Нет	Her	Нет	Нет
68	Руководитель направления по слияниям и поглощению	-	-	93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<u> </u>		2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Юрист по слияниям и погло-	-	-	-	-	-	-	-	(-			_	-	-								

Дата составления: <u>20.07.2018</u>

Председатель комиссии по проведен Директор по организационным структурам (должность)	ию специальной оцени	ки условий труда Моисеев И.А. Ф.и.о.	<u>ОЛ. О. 8., 2018</u> (дата)
Члены комиссии по проведению спезаместитель директора по административно-хозяйственной деятельности (должность) Управляющий офисом (должность) Ведущий специалист по бизнес-	ециальной оценки усло	бий труда: Бабкин Г.Н. Ф.И.О. Бескровная М.Ю. (Ф.И.О.)	01.08. 2015 (дата) U, OS, ДОВ
администрированию, Председатель профкома первичной профсоюзной организации (должность) Специалист по охране труда (должность)	Жодпись) (подпись)	Вобликова А.А. (Ф.И.О.) Реброва Ю.А. (Ф.И.О.)	01. 08. 2018 2. (дата)