



Утверждаю
Генеральный директор
ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»
Зуев Н.В.
«4» ноября 2019 г.



КОДЕКС

делового поведения и этики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»



Уважаемый коллега!

Наш кодекс поведения устанавливает стандарты ответственного поведения, соблюдение которого жду от каждого из сотрудников всех подразделений ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Крупные Компании отличаются высокой корпоративной культурой, основанной на ключевых для нас ценностях – безупречной честности, энергичности и высокой эффективности работы. Стержнем развития ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» является постоянный рост и преобразование, но ключевые ценности всегда остаются неизменными. Честность является краеугольным камнем всех наших деловых и личных отношений, и каждый из нас должен стремиться действовать честно и этично каждый день и в любых ситуациях.

За последние несколько лет наша компания значительно расширилась и по-прежнему ставит целью обеспечить прибыльное развитие и рост в мировом масштабе. Для достижения этой цели нам необходимо корпоративная культура, основанная на честности, прозрачности и искренности. Мы работаем над внедрением этой культуры в нашу компанию в течение долгих лет, добиваясь непрерывного улучшения каждый день, в том числе – за счет постоянного совершенствования нашей всемирной программы по соблюдению политики Компании.

В основе нашей программы по соблюдению политики Компании и нашей приверженности честности лежит Кодекс делового поведения и этики. Кодекс устанавливает принципы честности и корпоративной этики для ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Он содержит руководящие указания в отношении делового поведения, призванные помочь нам принимать этичные решения, соответствующие нашим ценностям, инициативам и стратегическим целям. Важно отметить, что он не содержит прямых указаний о том, как следует поступать в каждой из возможных ситуаций. Каждый из нас обязан в любых обстоятельствах руководствоваться здравым смыслом и обращаться за помощью в случаях, когда неясно, как правильно поступить. У каждого из нас периодически возникают вопросы и сомнения, и в таких случаях лучше всего обратиться за помощью. В нашей Компании существует множество разных способов обратиться за помощью – обратиться к своему руководителю, к руководителю других структурных подразделений, к специалистам функциональных подразделений, в организационно-контрольный отдел или написать на открытую линию.

О честности и корпоративной этики мы вспоминаем не от случая к случаю. В глобальной предпринимательской среде, которая становится все более сложной и динамичной, наша приверженность честности и корпоративной этики должна быть постоянной и непоколебимой. Честный имидж Компании создается ежедневным трудом всей организации в течение многих лет, а ненадлежащие или незаконные поступки даже одного из сотрудников могут негативно сказаться на всех нас. Мы хотим, чтобы во всем мире нас знали как представителей организации, стремящихся к честности во всех аспектах всей коммерческой деятельности. В долгосрочной перспективе репутация и деловые операции нашей Компании зависят от соблюдения каждым из нас этого Кодекса, неуклонного проявления честности во всех делах и создания атмосферы открытого сотрудничества, коллективной работы и личной ответственности.

Мы все можем гордиться репутацией и коммерческими успехами ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Соблюдение положений этого Кодекса и верность нашим ценностям являются залогом нашего успеха.

Благодарю Вас за все то, что вы делаете для достижения успеха ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Николай Владимирович Зуев
Генеральный директор
ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Содержание

Введение	4
Ценности Компании ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	4
Основные принципы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	4
Цель деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	5
Цель Кодекса	6
Личная ответственность	6
Обращение на помощь и выявление нарушений	7
Уважение на рабочем месте	8
Разнообразие и вовлечение	9
Права человека	9
Использование детского и принудительного труда	10
Запрет на дискриминацию	10
Борьба с преследованиями	11
Охрана труда и здоровье	12
Злоупотребление алкоголем и наркотическими веществами	12
Борьба с насилием	13
Добросовестное ведение бизнеса в рыночных условиях	14
Качество и безопасность продукции	15
Обязанности по защите окружающей среды	15
Обязанности по обеспечению охраны труда и технике безопасности	17
Клиенты ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	19
Поставщики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	19
Конкуренты ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	20
Этика в деловой деятельности	21
Конфликты интересов	22
Борьба с коррупцией	23
Борьба со взяточничеством	24
Борьба с отмыванием денег	25
Политическая деятельность	25
Деловые подарки	26
Ответственность ведения деловой документации	27
Правильное ведение деловой документации	28
Публичное разглашение информации	28
Управление документацией	29
Аудиторские проверки и расследования	29
Ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»	30
Мошенничество	31
Конфиденциальная информация	32
Защита конфиденциальности	33
Внешние контакты	34
Интеллектуальная собственность	35
Электронная почта, Интернет и информационные системы	36
Обеспечение и соблюдение Кодекса	37
Расследование нарушений	37
Права на апелляцию	37
Дисциплинарные меры	38
Кодекс не является договором	38
Заявление	39
Реквизиты	40

Ценности Компании ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязуется обеспечивать стабильный рост силами людей, наделенных полномочиями, принимающих на себя ответственность за свои действия и создающих атмосферу доверия.

Основные принципы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должны постоянно стремиться к тому, чтобы:

- ✓ заботиться о своих клиентах, потребителях и мире, в котором мы живем;
- ✓ продавать только ту продукцию, которой ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» может гордиться;
- ✓ говорить честно и открыто;
- ✓ балансировать краткосрочные и долгосрочные планы;
- ✓ максимально использовать преимущества индивидуальных различий и вклада каждого;
- ✓ уважать других и преуспевать вместе;
- ✓ сохранить жизнь и здоровье сотрудников ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- ✓ сохранить экологию окружающей среды;
- ✓ обеспечить безопасности производственных процессов и объектов, находящихся в собственности.



Кодекс делового поведения и этики (далее Кодекс), содержит общеобязательные правила поведения, распространяющиеся на всех сотрудников ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» (далее сотрудник), не зависимо от уровня занимаемой ими должности и местонахождения.

Все документы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», в том числе оформляющие отношения с клиентами, деловыми партнерами, государственными и муниципальными органами власти, конкурентами и сотрудниками ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» разрабатываются и утверждаются, в том числе с учетом положений настоящего Кодекса.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» строит свою бизнес-стратегию на применении методов современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства своей продукции, позволяя обеспечивать устойчивое непрерывное развитие Компании.

Цель Кодекса

Настоящий кодекс разработан на основе общепризнанных принципов и норм, с учетом действующего законодательства Российской Федерации и принципов делового общения.

Его основная цель – стать эффективным инструментом для создания честной, единой и сплоченной команды, работа которой направлена на развитие ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», повышение ее прибыльности и финансовой стабильности, обеспечение безопасности.

Кодекс содержит стандарты поведения, принятые в ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и дает информацию, которая поможет новым сотрудникам адаптироваться на своем рабочем месте.

Личная ответственность

Вся рабочая деятельность должна соответствовать Кодексу, политикам и правовым нормам.

Репутация этичной и ответственной Компании складывается из тех решений, которые каждый из сотрудников Компании принимает ежедневно. Кодекс вместе с политиками Компании представляет информацию, необходимую для выполнения работы в соответствии с этическими принципами. Сотрудник обязан знать и соблюдать политики, которые относятся к его работе и к тем решениям, которые он принимает.

Ответственность за соблюдение Кодекса, ответственность за поддержание культуры этического совершенства ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» возлагается лично на каждого сотрудника ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Каждый из сотрудников, а особенно руководители и менеджеры, должны действовать добропорядочно и создавать атмосферу доверия. Все сотрудники обязаны действовать в соответствии с этическими принципами, но менеджеры и руководители несут еще большую ответственность и обязаны подавать пример своим поведением, поощряя добросовестное поведение, способствуя принятию этически верных решений, создавая открытую рабочую атмосферу, в которой сотрудники могут без боязни говорить о своих опасениях и подозрениях, не допускать ответных действий против тех, кто не боится говорить честно и открыто, обращаясь за помощью в разрешении сложных ситуаций и сообщая о них вышестоящему руководству.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» полагается на своих руководителей и менеджеров в обеспечении соблюдения принципов Кодекса и Ценностей на всех уровнях организации.

Обращение за помощью и выявление нарушений

Сотрудник имеет право задавать вопросы и сообщать о своих опасениях и подозрениях в сложных этических ситуациях.

Кодекс не может описать все ситуации, с которыми сталкивается сотрудник в повседневной работе. Если сотрудник не может найти ответ в Кодексе, или у него возник вопрос по его толкованию, он имеет право обратиться за консультацией. Также, если сотруднику станет известно о каких либо действиях, которые могут являться нарушением этических ценностей, нарушением Кодекса, политик или правовых норм ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», сотрудник обязан открыто об этом сообщить, чтобы разрешить сложившуюся ситуацию.

Сотрудник может обратиться за помощью или сообщить о нарушении своему непосредственному руководителю, вышестоящему руководителю, на «открытую линию». Это лучший путь для решения вопросов, связанных с корпоративными политиками и процессами, рабочими процедурами, должностными обязанностями, отношениями в коллективе, дисциплинарными спорами, карьерными возможностями и рабочей атмосферой.

Где найти Политику, Кодекс Компании?

Кодекс делового поведения и этики можно найти на внутрикорпоративном сетевом носителе «comtop», также можно обратиться к своему непосредственному руководителю.

Как следует поступить, если руководитель просит сотрудника выполнить действие, которое, по мнению сотрудника, может стать нарушением Кодекса или правовых норм?

Открыто и честно поделиться опасениями со своим руководителем. Если сотрудник не удовлетворен ответом своего руководителя или же сотруднику неудобно это с руководителем обсуждать, сотрудник может воспользоваться ресурсом, описанным в разделе «Обращение за помощью и выявление нарушений». Сотрудник ни в коем случае не должен заведомо нарушать Кодекс, политики или правовые нормы только потому, что руководитель попросил его это сделать или сотрудник не смогли обратиться за помощью

Как узнать, в каких случаях следует обращаться за помощью?

Если сотрудник сомневается, возможно его сомнения обоснованы и тогда следует задаться вопросом:

- Уверен ли я, что это законно? Соответствует ли это нашим Ценностям, Кодексу и политикам?
- Считается ли это неэтичным или нечестным?
- Может ли это нанести ущерб репутации ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»? Создать риск для ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»? Привести к утрате доверия к ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?
- Может ли это навредить другим людям? Сотрудникам? Клиентам? Потребителям? Инвесторам? Окружающей среде?
- Отразится ли это негативно на мне или ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?

Если сотрудник не уверен в ответах на любой из этих вопросах, то ему следует обратиться за дополнительной помощью для принятия правильного решения.

A vertical decorative bar on the left side of the page. It has a green background with a white grid pattern. At the top, there are three white circles of varying sizes, with lines radiating from the largest one, suggesting a sun or a light source. A thin white line extends from the top right of the bar towards the text area.

Одна из целей ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» - уважать других и преуспевать вместе. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» добьется успеха только в том случае, если будет с уважением относиться ко всем людям как внутри, так и за пределами ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Уважение на рабочем месте, личное мастерство и сотрудничество в команде помогут ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» достичь своих целей.

Разнообразие и вовлечение

Все сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязаны уважать различия, таланты и способности друг друга.

В ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» под разнообразием подразумеваются все индивидуальные особенности каждого человека: характер, образ жизни, образ мышления, профессиональный опыт, этническую принадлежность, расовую принадлежность, цвет кожи, вероисповедание, пол, сексуальную ориентацию, семейное положение, возраст, национальность, инвалидность, статус ветерана и прочие различия. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» стремится нанимать, развивать и удерживать сотрудников столь же разных, как и рынки, на которых осуществляется деятельность. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» также стремится создавать рабочую атмосферу, в которой ценится вклад каждого и используются все преимущества различий сотрудников Компании.

Каждый сотрудник играет важную роль в создании рабочей среды, где сотрудники и деловые партнеры ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» будут чувствовать, что их вклад ценят и уважают. Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» поддерживает принцип разнообразия и вовлечения, когда он:

- ✓ проявляет уважение к различиям между талантами, способностями и опытом каждого;
- ✓ ценит вклад других;
- ✓ создает атмосферу доверия, открытости и искренности.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» сможет лучше понять ожидания своих клиентов и создавать инновации, если каждый из сотрудников ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» будет следовать принципу разнообразия и вовлечения во всех аспектах своей деятельности.

Права человека

Всегда необходимо быть готовым, чтобы определить нарушения прав человека.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» понимают важность соблюдения и поддержки фундаментальных прав человека во всех операциях и на всех этапах цепочки работ. Наши ценности, Кодекс, стратегии развития талантов и кадровые политики направлены на поддержку принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций, а также принципов и трудовых стандартов Международной организации труда. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» действует в соответствии с программами и политиками, которые:

- ✓ обеспечивают предоставление справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с местными правовыми нормами;
- ✓ признают право сотрудников на свободу объединений;
- ✓ обеспечивают создание гуманных и безопасных условий труда;
- ✓ устанавливает запрет на принудительный или детский труд;
- ✓ обеспечивают рабочее место, свободное от дискриминации и преследований

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ожидает соблюдение этих требований и от наших поставщиков и деловых партнеров. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» призывает своих сотрудников и деловых партнеров всегда оценивать свои действия, чтобы убедиться, что они не нарушают или не противоречат перечисленным выше основным правам человека. Если сотрудник подозревает нарушение прав человека в операционной деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» или в цепочке поставок, он должен сообщить об этом.

Использование детского и принудительного труда

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не допускает принудительный или подневольный труд, а также детский труд.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не принимает на работу и не заключает договоры с лицами младше 15 лет, а также соблюдает возрастные ограничения, предусмотренные местным трудовым законодательством или законодательством об обязательном образовании.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не взаимодействует с подрядчиками или поставщиками, которые не соблюдают данные стандарты.

Запрет на дискриминацию

Каждый из сотрудников должен иметь возможность раскрыть свой потенциал и внести вклад в успех ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Для достижения этой цели сотрудника или соискателя ни в коем случае нельзя дискриминировать или относиться к нему несправедливо в вопросах, связанных с подбором, приемом на работу, обучением, повышением в должности, оплатой труда или другими условиями трудоустройства.

Решения, связанные с трудоустройством сотрудников и соискателей, должны быть основаны на их профессиональных качествах, квалификации и показателях работы, а не на таких отвлеченных характеристиках, как:

- ✓ расовая принадлежность, цвет кожи, этническая принадлежность или национальность;
- ✓ сексуальная ориентация;
- ✓ пол или половая идентификация;
- ✓ возраст;
- ✓ вероисповедание;
- ✓ инвалидность;
- ✓ статус ветерана;
- ✓ любой другой защищенный законом статус.

Принятие решений о трудоустройстве исходя из любых таких личных характеристик всегда противоречит политикам ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и считается незаконным согласно правовым нормам Российской Федерации и других стран. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» всегда действует справедливо и предоставляет квалифицированным людям возможность развивать свои способности и продвигаться, расти в ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Борьба с преследованиями

Сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не вправе преследовать других сотрудников ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» на рабочем месте.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» создают рабочую среду, свободную от преследований любого рода и/или оскорбительного или неуважительного поведения. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» соблюдает все федеральные и местные законы, устанавливающие запрет на преследование; кроме того, положения Кодекса запрещают любые преследования на рабочем месте.

Преследования включают неуместные словесные, визуальные, физические или иные формы поведения, которые могут оскорбить, запугать сотрудника или же создать напряженную обстановку на рабочем месте. Юридическое определение преследования может различаться в зависимости от юрисдикции, но ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» считает неприемлемым следующие виды поведения (этот список не является исчерпывающим):

- ✓ сексуальные преследования;
- ✓ оскорбительные слова или шутки;
- ✓ намеки расового, этнического, полового или религиозного характера;
- ✓ унижительные комментарии;
- ✓ запугивающее поведение или угрозы;
- ✓ проявление враждебного настроения по отношению к другим из-за их индивидуальных особенностей.

Сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должны преследовать других сотрудников или заставлять их чувствовать себя на рабочем месте некомфортно. Очень важно помнить, что преследования сексуального или иного характера определяются действием сотрудника и их влиянием на других людей, вне зависимости от его намерений.

Если сотрудник подвергнется дискриминации или преследованию, он или другой сотрудник должен об этом сообщить.

Что такое сексуальные преследования?

Сексуальные преследования могут включать словесные, визуальные или физические действия сексуального характера, которые являются неуместными и заставляют человека чувствовать себя некомфортно. Они могут принимать различные формы, например:

- сексуальные заигрывания, требование сексуальных услуг или неуместные требования о свидании;
- шутки, картинки, текстовые или электронные сообщения сексуального характера;
- откровенные или унижительные комментарии о внешности человека;
- демонстрация изображений сексуального характера или порнографии.

Охрана труда и здоровье

Независимо от того, какую работу сотрудник выполняет для ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», он обязан ставить безопасность на первое место.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязуется заботиться о здоровье и обеспечивать безопасность своих сотрудников, посетителей, подрядчиков, потребителей и общества. Наши политики и процедуры по безопасности и охране труда призваны помочь сотруднику ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» в соблюдении техники безопасности на работе.

Сотрудник обязан всегда говорить открыто и сообщать о любых сомнениях, если:

- ✓ его попросили выполнить задание, которое он считает небезопасным;
- ✓ его попросили выполнить работу, для которой, как он считает, он недостаточно квалифицирован и которая может нанести вред ему и/или окружающим;
- ✓ он видит как кто-то выполняет работу, которую он считает небезопасной, или человек, выполняющий эту работу, недостаточно для этого квалифицирован;
- ✓ он подозревает, что транспортное средство или оборудование функционирует неправильно и может быть небезопасным;
- ✓ он заметил или ему стало известно о небезопасных условиях или потенциальной опасности для него и/или окружающих.

Обеспечение безопасности и сохранение здоровья является ответственностью каждого сотрудника ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Сотрудник должен настоятельно требовать, чтобы работы выполнялись в соответствии с техникой безопасности, вне зависимости от его служебных обязанностей.

Злоупотребление алкоголем и наркотическими веществами

Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не вправе выполнять работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Если сотрудник выполняет работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, он представляет недопустимую угрозу для своей безопасности и безопасности окружающих. Наркотические вещества могут включать нелегальные наркотики, вещества, не подлежащие свободному обращению, или не правильно используемые рецептурные медицинские препараты. Сотрудники не должны исполнять свои служебные обязанности под воздействием каких-либо веществ, которые могут повредить выполнению работы. Следовательно ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», в лице генерального директора, запрещает:

- ✓ работать под воздействием алкоголя, нелегальных наркотиков или веществ, не принадлежащих свободному обращению, на территории ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» или за ее пределами;
- ✓ иметь при себе, продавать, употреблять, передавать или распространять наркотики или вещества, не подлежащие свободному обращению, находясь на территории ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- ✓ выполнять работу под воздействием законных рецептурных медицинских препаратов или не рецептурных препаратов.

Если у сотрудника есть алкогольная или наркотическая зависимость, ему необходимо обратиться за помощью.

Борьба с насилием

Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должен никому угрожать или проявлять агрессию на рабочем месте.

Программы безопасности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» также включают в себя политику неприятия насилия на рабочем месте. Запрещено осуществлять какие-либо действия, которые могут вызвать у другого человека ощущение угрозы или опасности. Это включает словесные оскорбления, угрозы или любые формы проявления враждебности, запугивания, агрессии или «дедовщины».

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» запрещает ношение оружия на рабочем месте. Во всех установленных законом случаях этот запрет распространяется на автомобильную парковку Компании так же как и на саму территорию ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Сотрудник при обнаружении угрозы жизни или о потенциальном насилии должен сообщить об этом любым доступным способом своему руководителю.

A vertical decorative bar on the left side of the page. It has a green background with a white grid pattern. At the top, there are three white circles of varying sizes, with lines radiating from the largest one, suggesting a sun or a light source. A thin white line extends from the top right of the bar towards the text area.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязано справедливо и добросовестно относиться ко всем, с кем устанавливает деловые контакты. Это распространяется на клиентов, сообщества, а также на конкурентов и поставщиков.

Обязательство ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» вести бизнес честно и добросовестно основано на соблюдении всех применимых правовых норм везде, где ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ведет бизнес.

Качество и безопасность продукции

Сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должны ставить под угрозу качество и безопасность продукции

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязуется производить высококачественные и безопасные продукты.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» оправдывает доверие потребителей, производя продукцию высшего качества, начиная с закупки сырьевых ингредиентов и заканчивая готовыми продуктами, которые попадают к клиенту. ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» также обязуется со всей ответственностью подходить к разработке новой продукции, следуя всем этическим нормам и стандартам.

Если сотрудник задействован на любом этапе разработки, перевозки, упаковки или хранения продукции, он обязан:

- ✓ знать стандарты, политики и процедуры качества и безопасности, которые используются при производстве продукции на ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- ✓ следовать передовым производственным практикам и протоколам испытаний;
- ✓ соблюдать все применимые законы и нормативно-правовые акты, касающиеся безопасности пищевой продукции.

Очень важно всегда уметь распознать ситуации, в которых качество и безопасность продукции подвергаются риску.

Если сотрудник заметил что-либо, что может негативно повлиять на качество и безопасность продукции ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», он незамедлительно должен сообщить об этом своему руководителю.

Обязанности по защите окружающей среды и экологии

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» привержены к наиболее экологичным методам работы.

Основными принципами экологической политики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» являются:

- ✓ рациональное использование материалов, сырья, энергетических или природных ресурсов;
- ✓ постоянный контроль над соблюдением всех требований (в том числе и законодательных) в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ✓ регулярное повышение квалификации сотрудников Компании в области экологии;
- ✓ привлечение всех сотрудников Компании в деятельность, направленную на экологическую безопасность и охрану окружающей среды;
- ✓ выделение всех необходимых ресурсов для формирования экологической культуры;
- ✓ проведение мониторинга состояния окружающей среды;
- ✓ использование лучших мировых практик и международных Стандартов охраны окружающей среды для поддержания экологической безопасности;
- ✓ применение современных и лучших технологий в производственных Сферах;
- ✓ планирование мероприятий, направленных на реализацию экологической политики;
- ✓ минимизация воздействия на состояние окружающей среды и экологической безопасности;
- ✓ выполнение обязательств перед клиентами в области экологической безопасности;
- ✓ доступность значимой информации о деятельности Компании, касающейся экологической безопасности.

Защита продукции в пищевой промышленности.

Сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должны понимать, что из себя представляет защита продукции и как применять данный инструмент в производстве.

Защита продукции – это мероприятия по предотвращению преднамеренного загрязнения продукции биологическим, химическим, радиологическими и физическими веществами.

Существуют следующие виды преднамеренного загрязнения: экономически-мотивированная фальсификация, подмена, терроризм, недовольство сотрудников и контрафакция/диверсия.

Для разработки, внедрения и поддержания эффективности Плана Защиты продукции необходимо создать **кризисную команду с координатором во главе.**

План Защиты продукции включает в себя информацию о компании, стратегии основных мер по снижению рисков, оценку уязвимости и стратегии целенаправленных мер по снижению рисков, процедуры пересмотра Плана, контактные данные для разработки Плана реагирования в случае преднамеренного загрязнения.

Существует 4 категории основных мер по снижению рисков: внутренняя безопасность, внешняя безопасность, безопасность логистики, производства и хранения, безопасность управления и персонала.

Оценка уязвимости включает в себя этапы: определения видов продукции, блок-схемы процессов для каждого вида продукции, идентификация процессов, проведение оценки рисков процессов и их ранжирование по значимости.

Существует 3 основных типа стратегий целенаправленных мер по снижению рисков: управленческая, процедурная и физическая.

Ежегодно персонал ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» проходит обучение по «Защите продукта».

Все сотрудники компании должны знать:

1. О каких видах подозрительных событий необходимо сообщать.
2. Кому сообщать о подозрительных событиях.
3. Кто ответственный за оповещение соответствующих лиц и служб в случае обнаружения преднамеренного загрязнения.
4. Какие виды их ответственности относятся к обеспечению безопасности и защиты продукции, например, проверка наличия замков на дверях, проведение инвентаризации, заполнение журналов посетителей и т.д.

Предприятие сертифицировано по Международному стандарту безопасности пищевой продукции IFS Food ver.6, на основе требований которого разработаны и внедрены План HACCP/TACCP. Основной целью данных процедур является: управление и обеспечение защиты пищевой продукции на предприятии от преднамеренных и непреднамеренных угроз, фальсификации, а также управление рисками безопасности продукции.

Деятельность предприятия сертифицирована согласно требований Системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001:2015, выполнение которых обеспечивает соответствие продукции установленным требованиям и способствует постоянному улучшению.

Предприятие должно быть уверено в том, что персонал, процессы и условия не представляют опасности для продукта на этапе приемки, передачи, хранения, транспортировки сырья с целью получения готового продукта.

Достижение высокого качества продукции, удовлетворение требований и ожиданий потребителей, персонала и общества в целом-осознанная обязанность каждого члена нашего коллектива - от генерального директора до рядового работника.

Обязанности по защите окружающей среды

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» привержены к наиболее экологичным методам работы.

Все сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должны участвовать в снижении влияния деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» на окружающую среду.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должны:

- ✓ уменьшать влияние повседневной деятельности Компании на окружающую среду путем изменения собственного поведения для уменьшения влияния на окружающую среду за счет уменьшения количества отходов, сокращения ненужных поездок, сбережения воды и энергии
- ✓ обеспечения повторного использования, переработки или соответствующей утилизации неизбежных отходов
- ✓ принятия всех необходимых мер для предотвращения нарушения Правил техники безопасности, гигиены труда и защиты окружающей среды;
- ✓ сообщения обо всех разливах или неожиданных выбросах в воздух или в воду своему непосредственному руководителю или инженеру по охране окружающей среды.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и его сотрудники не должны игнорировать или принимать любые предполагаемые или известные нарушения Правил техники безопасности, гигиены труда и защиты окружающей среды.

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья сотрудников и населения, проживающих в районах, находящихся в районе производственной деятельности.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» принимает на себя следующие обязательства:

- ✓ вести диалог с общественностью и другими заинтересованными сторонами о деятельности Компании в области охраны труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности;
- ✓ разрабатывать и реализовывать программы направленные на предупреждение травматизма, аварийных ситуаций, чрезвычайных происшествий, загрязнений окружающей среды, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- ✓ обеспечивать необходимыми ресурсами достижение целей и задач в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности;
- ✓ выполнять все необходимые требования для того, чтобы соответствовать применимым международным, законодательным и локальным корпоративным нормам в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, а так же соблюдать принятые коллективные соглашения;
- ✓ анализировать и применять лучший мировой опыт в области безопасного выполнения рабочих процедур и правил поведения при запланированных и незапланированных стандартных действиях сотрудников Компании;
- ✓ постоянно и системно повышать компетентность работников Компании и обеспечить вовлечение всего персонала Компании и подрядных организаций, работающих на территории Компании, в решение вопросов охраны труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности;
- ✓ принимать управленческие решения с учетом оценки воздействия результатов деятельности Компании на окружающую среду, здоровье персонала и безопасность производственных процессов. Принимать кадровые решения с учетом необходимого уровня знаний, опыта и квалификации персонала;
- ✓ внедрять и использовать наилучшие доступные методы и технологии производства, применяя безопасные, ресурсосберегающие и малоотходные технологии;
- ✓ применять концепцию постоянного совершенствования системы менеджмента Компании через постановку целей и задач в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на всех уровнях Компании и формирование планов по их достижению и реализации с периодической оценкой результатов ее функционирования;
- ✓ добиваться результативности системы менеджмента Компании.

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» реализуя свои обязательства руководствуется следующими принципами по обеспечению требований охраны труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности:

- ✓ оценка проектных решений в части промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. Обеспечение исправности и целостности производственного оборудования, зданий и сооружений;
- ✓ вовлечение всех сотрудников Компании в деятельность по охране труда, технике безопасности, промышленной и пожарной безопасности;
- ✓ непрерывного обмена информацией работников и руководителей Компании об условиях труда, нарушениях, происшествиях, промышленной и пожарной безопасности, о существующих опасностях и производственных рисках, о принятых мерах и компенсациях на основании их своевременной идентификации, оценки и мониторинга;
- ✓ своевременного расследования причин всех происшествий, которые привели, либо могли привести к травме и/или ухудшению здоровья, нанесению ущерба зданиям, сооружениям и оборудованию Компании с оценкой результативности корректирующих мероприятий направленных на устранение причин происшествий;
- ✓ требования от работников Компании, подрядных организаций работающих на территории Компании, посетителей, находящихся на территории Компании, соблюдения принятых в Компании стандартов, норм и правил по охране труда, технике безопасности, промышленной, пожарной безопасности;
- ✓ стимулирования персонала за выполнение требований охраны труда, технике безопасности, промышленной, пожарной безопасности. Установление персональной ответственности работников и ответственности подрядных организаций, работающих на территории Компании, за нарушения норм и правил охраны труда, техники безопасности, промышленной безопасности.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» используют следующие методы по обеспечению требований охраны труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности:

- ✓ учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональных болезней;
- ✓ контроль соблюдения правил и норм по охране труда и технике безопасности;
- ✓ организация проведения специальной оценки условий труда и сертификации работ, выявление опасных и вредных факторов на рабочих местах;
- ✓ участие в расследовании несчастных случаев и разработка мероприятий по их предотвращению;
- ✓ разработка программ вводного инструктажа, проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь принимаемыми работниками, командированными, подрядными организациями;
- ✓ организация своевременного обучения и проверки знаний.

Компания гарантирует, что предпринимает все меры для снижения промышленных и пожарных рисков, связанных с воздействием на здоровье персонала, жителей городов и районов, где осуществляется производственная деятельность Компании, на окружающую среду и имущество акционеров.

Каждый работник обязан соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, промышленной и пожарной безопасности, установленные законодательством и реализующие Компанией, а так же несет личную ответственность за соблюдение требований в пределах своей компетенции.

Клиенты ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должны справедливо относиться к своим клиентам.

Добросовестное ведение бизнеса в рыночных условиях требует, чтобы сотрудники ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» поступали с клиентами этично, справедливо и в соответствии со всеми действующими правовыми нормами. При работе с клиентами сотрудники обязаны всегда:

- ✓ выстраивать сотрудничество на основе высокого качества продукции, превосходного обслуживания клиентов и конкурентных цен;
- ✓ предоставлять правдивую и полную информацию о услугах и продукции;
- ✓ избегать нечестных или мошеннических торговых операций;
- ✓ четко информировать о программах продаж;
- ✓ держать обещания.

Все торговые соглашения с клиентами составлены в письменной форме и соответствуют политике ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Поставщики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Взаимодействие с поставщиками ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» отвечают высочайшим стандартам этики.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» применяют те же стандарты добросовестного ведения бизнеса к своим поставщикам, что и к себе. Незэтичные и незаконные действия поставщика могут нанести ущерб репутации ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и привести к потере доверия сообществ, которым она служит. К поставщикам ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» относятся все независимые поставщики, консультанты, подрядчики, поставщики услуг, сырья, ингредиентов и упаковочных материалов.

Если сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» отвечает за выбор поставщиков, то его мнение должно основываться на деловых качествах, качестве предоставляемых услуг и репутации поставщика.

Комплексная проверка профиля поставщика

При отборе поставщиков и сотрудничестве с ними сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязан:

- ✓ следовать всем процессам подачи заявок, ведения переговоров и заключения договоров;
- ✓ проводить всю необходимую комплексную проверку поставщика, чтобы определить, насколько законно, этично и добросовестно он ведет бизнес, и убедиться, что он не был вовлечен в преступную деятельность;
- ✓ избегать возможных или фактических конфликтов интересов с поставщиками.

Конкуренты ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Всегда необходимо вести конкуренцию честно и в соответствии с антимонопольными законами и законами о конкуренции

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» стремится превзойти своих конкурентов в рамках системы свободного предпринимательства, действуя в соответствии с правовыми нормами и этическими принципами. Поэтому сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» обязан:

- ✓ ни в коем случае давать не точные или не достоверные комментарии о продукции или услугах конкурентов;
- ✓ использовать только законные способы получения информации о конкурентах;
- ✓ уважать принципы конфиденциальности информации и права на интеллектуальную собственность наших конкурентов и прочих третьих сторон;
- ✓ всегда соблюдать антимонопольное законодательство и законы о конкуренции.

В отношении с конкурентами сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должен вступать ни в какие официальные или неофициальные, письменные или устные соглашения о фиксации цен или о других условия продаж, о координации ценовых предложений, распределении клиентов, территории продаж или линейки продукции, либо о любых других действиях, которые могут нарушить применяемые антимонопольные законы или законы о конкуренции. Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должен обсуждать подобные темы с конкурентами, даже в неофициальной обстановке, например, на торговой выставке или мероприятии, спонсируемом клиентом.

Также очень важно стараться избегать таких действий, которые могут создать видимость нарушения антимонопольного законодательства или законов о конкуренции. Например, все письменные коммуникации, связанные с конкурентами, должны быть составлены деловым тоном и не должны содержать никаких фраз, которые могут быть истолкованы как поощрение действий, направленных против конкуренции.

Нарушение антимонопольных законов или законов о конкуренции может привести к серьезным правовым последствиям для ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и к уголовному преследованию задействованных частных лиц. За помощью необходимо обращаться в юридический отдел. Если сотрудник подозревает нарушение антимонопольного законодательства, об этом необходимо сообщить любым доступным способом, своему непосредственному руководителю.

Как я могу получить информацию о деятельности конкурентов на законном основании?

Информацию о деятельности конкурентов можно получить с соблюдением принципов справедливости и этики из общедоступных источников, например, из СМИ, отраслевых публикаций, годовых отчетов, государственной документации, выступлений исполнительных руководителей компаний и от клиентов, пытаясь превзойти предложения конкурентов.

Информацию о деятельности конкурентов не разрешается получать, выдавая себя за другого человека, а также путем несанкционированного доступа к информации, кражи, нарушения права на неприкосновенность частной жизни или получения информации от сотрудников об их бывших работодателях.

A vertical decorative bar on the left side of the page. It has a green background with a white grid pattern. At the top, there are three white circles of increasing size, and a white line extends from the top right corner of the bar.

Кодекс требует, чтобы каждый из сотрудников ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» принимал этические деловые решения и старался избегать конфликтов интересов.

Допущение коррупции в деловой деятельности полностью противоречит принципу этичного ведения бизнеса ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Обязательство ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» вести деятельность добросовестно охватывает все деловые отношения Компании и взаимодействие со всеми государственными должностными лицами.

Конфликты интересов

Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должен избегать конфликтов, в том числе потенциальных, между его личными интересами и интересами Компании.

Политика ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» относительно конфликта интересов проста: все всегда обязаны действовать в интересах ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Конфликт интересов может возникнуть, когда сотрудник, член семьи сотрудника или друг сотрудника:

- ✓ участвует в деятельности, конкурирующей или потенциально конкурирующей с интересами Компании;
- ✓ позволяет своими личными интересами, семейными интересами и дружескими отношениями влиять на деловое решение сотрудника или создавать видимость такого влияния;
- ✓ использует имущество, информацию и ресурсы Компании в личных целях или интересах других лиц;
- ✓ нанимает, руководит или устанавливает отношения прямого или косвенного подчинения с членом семьи или с человеком, с которым у сотрудника сложились романтические отношения;
- ✓ работает по совместительству в другой Компании, что негативно отражается на производительности сотрудника или мешает ему выполнять свои служебные обязанности в ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- ✓ извлекает личную или финансовую выгоду и отношений с поставщиками, клиентами, конкурентами или компанией, которая стремится сотрудничать с ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», либо имеет в них финансовый интерес, предоставляет им услуги или работает на них.

Сотрудник должен сообщать о потенциальных конфликтах интересов.

Если сотрудник считает, что у него возник или может возникнуть конфликт интересов, то он обязан немедленно раскрыть эту информацию. Во многих случаях конфликты интересов можно разрешить путем открытого и честного диалога. Некоторые более существенные конфликты интересов могут потребовать принятия обязательств по соблюдению конфиденциальности, смены должности или отстранения от принятия определенных деловых решений.

Сотрудник обязан сообщить ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» информацию о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов.

Выявление конфликта интересов

Чтобы определить наличие конфликта интересов, о котором следует сообщить, сотрудник должен задать себе следующие вопросы:

- *влияют ли мои сторонние интересы или могут ли они повлиять на мою способность принимать взвешенные деловые решения?
- *получу ли я выгоду в результате своего участия в данной ситуации? Получит ли за нее выгоду мой родственник или друг?
- *может ли мое участие в данной деятельности помешать мне выполнять мои служебные обязанности?
- *заставляет ли меня данная ситуация ставить свои собственные интересы выше интересов ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?
- *буду ли чувствовать себя не комфортно, если об этой ситуации станет известно? Поставит ли это в неудобное положение ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?

Кто считается «членом семьи» согласно Кодексу?

Членом семьи может считаться: супруг(а), проживающий совместно партнер, родитель, брат или сестра, ребенок, бабушка или дедушка, внук или внучка, племянник или племянница, дядя или тетя, двоюродный (-ая) брат/сестра, приемный ребенок, приемный родитель или родственники супруга (-и). Членом семьи может считаться любой человек, проживающий в доме сотрудника, или любой человек, материально зависящий от сотрудника или родственников сотрудника, или от которого материально зависит сотрудник или его родственники. Необходимо помнить: потенциальные конфликты не ограничиваются только отношениями с родственниками или членами семьи. Конфликты интересов могут возникнуть с любым человеком, с которым вас связывают дружеские или личные отношения.

Борьба с коррупцией

Коррупция ни в коем случае не должна влиять на деловые решения ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Коррупцированные соглашения с клиентами, поставщиками, государственными должностными лицами или третьими сторонами строго запрещены. Под «коррупцией», как правило понимается получение или попытка получения личной выгоды или коммерческого преимущества ненадлежащими или незаконными способами. Коррупция может подразумевать использование платежей или обмен ценностно-значимыми предметами и включает:

- ✓ взяточничество (дача взятки государственному и должностному лицу или же дача коммерческой взятки);
- ✓ вымогательство;
- ✓ «откаты».

Коррупционные действия являются не только нарушением Кодекса, они также могут быть серьезным нарушением уголовного и гражданского права в области взяточничества и коррупции.

Если сотруднику станет известно о любом потенциальном или фактическом соглашении или договоренности о совершении коррупционных действий, сотрудник должен сообщить об этом.

Что означает «ценностно-значимый предмет»?

Коррупция может подразумевать обмен «ценностно-значимыми предметами». «Ценностно-значимый предмет» - достаточно широкое понятие, которое может включать товары, услуги или продукцию, например, подарочные сертификаты, билеты на мероприятия, командировочные льготы, возможность использования загородных домов, бесплатные авиарейсы или проживание в гостинице, специальные привилегии, пожертвования в указанные благотворительные организации, скидки, бесплатные услуги персонального характера, финансовые ссуды или ипотеки или обещание будущего трудоустройства.

Что такое «откат»?

«Откат» - это форма коррупции, которая подразумевает договоренность двух сторон о том, что часть продаж или прибыли будет незаконным образом предоставляться, возмещаться или возвращаться покупателю в обмен на заключение сделки. Откаты, как и прочие формы коррупции, являются не этичными и запрещаются настоящим Кодексом, политиками и законом.

Борьба со взяточничеством

Сотрудник обязан соблюдать все законы о борьбе со взяточничеством.

Для соблюдения законов о борьбе со взяточничеством ни один из сотрудников не вправе предлагать, напрямую и косвенно, подарок в любой форме, приглашение на развлекательное мероприятие или какой-либо ценностно-значимый предмет любому государственному должностному лицу или его представителю в целях:

- ✓ получения или удержания возможности делового сотрудничества;
- ✓ попытка повлиять на деловые решения;
- ✓ получение несправедливого преимущества.

Эти запреты относятся к деловой деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и к любому лицу, действующему от имени ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», включая агентов, консультантов, поставщиков и подрядчиков.

Под «государственным должностным лицом» понимается любой человек, который работает в организации, находящейся во владении или под контролем государства, или является ее агентом. В рамках законов о борьбе со взяточничеством, под «государственными должностными лицами» понимаются избранные или назначенные служащие или сотрудники федерального, муниципального или местного правительства (включая должностных лиц, занимающих пост в законодательной, административной и судебной сфере), представители политических партий и кандидаты на политический пост, а также сотрудники Компании, находящейся под контролем правительства или государства.

Не все платежи в государственные инстанции представляют собой проблему. Так, допускаются платежи в государственные организации в ходе стандартной процедуры, например, по уплате налогов или когда государственной организацией является клиент или поставщик. Однако любой платеж конкретному государственному должностному лицу является рискованным, особенно если этот платеж осуществляется по усмотрению предлагающего его лица.

Все платежи и подарки, а также приглашения на развлекательные мероприятия, адресованные государственным должностным лицам, должны быть предварительно одобрены генеральным директором и юридическим отделом. Необходимость в предварительном разрешении осуществляется даже тогда, когда местное законодательство допускает минимальные «стимулирующие» платежи государственным должностным лицам в целях ускорения или обеспечения выполнения стандартных действий, например, выдача лицензий, разрешений или виз. Все платежи, прямые или косвенные, выплаченные государственным должностным лицам, должны быть точно отражены в бухгалтерских документах ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Если сотрудник не уверен, имеет ли он дело с государственным должностным лицом или нет, или если у него возникнут другие вопросы о соблюдении законов по борьбе со взяточничеством, он может обратиться за помощью в юридический отдел и отдел административного контроля. Сотрудник обязан сообщать о любых потенциальных случаях подкупа.

Ответственность третьих лиц

Сотрудничая с консультантами или другими третьими сторонами, которые взаимодействуют с государственными органами от имени ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», очень важно убедиться, что представители ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» не нарушают законы по борьбе со взяточничеством. Сотрудник должен уметь распознавать тревожные сигналы, которые могут указывать на существование риска взяточничества. К ним можно отнести: страны с высоким уровнем коррупции, запросы на оплату консультанту наличными или через неизвестную третью сторону; оплаты за консультационные услуги, не пропорциональные выполненной работе, слабые коммуникации и непрозрачность в отношении с консультантом или при выполнении работы.

Борьба с отмыванием денег

Если сотрудник подозревает, что клиент или поставщик ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» задействован в незаконной деятельности, он обязан об этом сообщить.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» соблюдает все законы, которые запрещают отмывание денег или финансирование незаконных видов деятельности. Под «отмываем денег» понимается процесс, посредством которого отдельные лица или группы лиц пытаются скрыть прибыль, полученную от незаконной деятельности, или создать видимость легальной деятельности.

Сотрудник ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» всегда должен быть уверен, что он сотрудничает с надежным клиентом или поставщиком, в законных целях и с использованием средств, полученных законным путем. Сотрудник должен отмечать для себя тревожные сигналы, например, просьбы от потенциальных клиентов или поставщиков об оплате наличными или о других нестандартных условиях оплаты. Если у сотрудника возникнут какие-либо подозрения о деятельности по отмыванию денег, он должен об этом сообщить.

Политическая деятельность

Сотруднику ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» запрещено использовать ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» в целях личной политической деятельности.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» поощряет участие своих сотрудников в жизни общества, что может включать участие в политической деятельности. Однако сотрудник не вправе использовать средства или ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», равно как и получать от Компании финансирование в целях личной политической деятельности, включая пожертвования политическим партиям или кандидатам на политический пост.

В отдельных случаях ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» может поступить с заявлением по актуальным общественным вопросам, которые могут повлиять на ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Такие заявления не имеют своей целью заставить сотрудника принять определенную точку зрения или поддержать определенное мнение. Решение сотрудника об использовании личного времени и денежных средств в поддержку политической или общественной деятельности являются полностью личными и добровольными.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» соблюдает законы, касающиеся разглашения мнения Компании относительно государственной власти и взносов на политические цели. Корпоративные взносы на политическую деятельность строго регулируются и должны всегда утверждаться генеральным директором.

Деловые подарки

Деловые подарки должны быть:

- ✓ законными, утвержденными компанией;
- ✓ уместными;
- ✓ представлять собой брендированную продукцию с нанесенным логотипом компании.

В каждом конкретном случае необходимо тщательно обсуждать со своим непосредственным руководителем, стоит ли дарить клиенту или поставщику, либо принимать от них деловой подарок. Прежде чем подарить или принять подарок, сотрудник должен оценить, соответствует ли он Кодексу.

Запрещается дарить, предлагать или принимать подарок, который имеет целью ненадлежащим образом повлиять на деловые решения или получить несправедливое преимущество. Однако в определенных обстоятельствах (например, при презентации продукции компании, в ходе обучающих семинаров и т.п.) сотрудник может обмениваться деловыми подарками с целью установления «здоровых» деловых отношений при условии, что:

- ✓ подарок имеет оправданную деловую цель и номинальную стоимость, дарится по случаю;
- ✓ подарок преподносится с целью рекламы компании и ее продукции;
- ✓ подарок в виде ручек и блокнотов с логотипом компании преподносится в качестве рабочего инструмента на семинарах и др. PR-компаниях;
- ✓ подарок не предлагается в виде наличных или денежного эквивалента;
- ✓ подарок считается допустимым в соответствии с законом, применимым к получателю, а получатель подарка обладает полномочиями и разрешением принять подарок.

«Деловые подарки» не включают спонсируемые компанией конкурсы по продажам или стимулирующие акции. Кроме того, допускаются представительские расходы, которые могут включать питание и развлекательные мероприятия, если характер и частота подобных расходов являются уместными, и если подобные расходы связаны с активным ведением деловой деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», также данные расходы должны соответствовать политикам во всех остальных аспектах.

Подарки государственным должностным лицам

Сотрудник должен знать, что дарить или предлагать даже простой подарок государственному должностному лицу или приглашение его на обед или ужин может быть незаконным. Для получения дополнительной информации о деловых подарках ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» рекомендует сотруднику обратиться в юридический отдел или к своему непосредственному руководителю.

Какие типы подарков обычно считаются приемлемыми с точки зрения их номинальной стоимости?

Считается, что подарки соответствуют номинальной стоимости, если они дарятся не регулярно, например, брендированные рекламные товары для представления брендов Компании (футболки, кепки, зонты, канцелярия и т.д.)

A vertical decorative bar on the left side of the page. It has a green background with a white grid pattern. At the top, there are three white circles of varying sizes, and a white line extends from the top right corner of the bar.

Действуя ответственно и честно, сотрудники тем самым обеспечивают акционерную стоимость. Каждый сотрудник влияет на акционерную стоимость, ставя интересы Компании на первое место, соблюдая стандарты ведения бухгалтерского учета, защищая и надлежащим образом используя ресурсы Компании, ее информацию и имущество.

Правильное ведение деловой документации

Деловая документация ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» должна быть точной и полной.

Приверженность принципу ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» - говорить открыто, точно вести деловую документацию и бухгалтерский учет. Деловая документация, включая финансовые отчеты, договоры и соглашения, всегда должна быть правильной и достоверно отражать факты. Независимо от вида документа или его мнимой незначительности, информация, содержащаяся в деловой документации, всегда должна быть точной и полной. Финансовые отчеты должны содержать все элементы финансовых операций. Таким образом, все операции, вне зависимости от их денежного значения, должны быть надлежащим образом утверждены, выполнены и зарегистрированы.

Сотрудник несет ответственность за правильное ведение деловой документации, с которой работает в рамках обычной финансово-хозяйственной деятельности. Работник ни в коем случае не должен:

- ✓ подделывать, опускать, ложно указывать, изменять или скрывать информацию или иным образом исказить факты в деловой документации Компании;
- ✓ провоцировать кого-либо или позволять кому-либо ставить под сомнение точность и достоверность документации ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Обнаружив неточность в документах Компании или несоблюдение внутренних процессов контроля, сотрудник должен немедленно сообщить об этом.

Публичное разглашение информации

Обязательства ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» по предоставлению финансовой отчетности основаны на правильном ведении деловой документации ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Инвесторы и общественность доверяют ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», и закон обязывает сотрудников предоставлять точную отчетность по деятельности ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», доходам и финансовому положению. Информация, которую ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» разглашает в своих публичных обращениях, нормативных документах и отчетах, всегда должна предоставляться полно, достоверно, точно, своевременно и понятно.

Если сотрудник задействован на каком-либо этапе подготовки финансовых отчетов или документов, подтверждающих их достоверность, то он обязан всегда соблюдать финансовые политики, следовать системе внутреннего контроля и общепринятым принципам бухгалтерского учета.

Что означает «Деловая документация»?

«Деловая документация» - любой документ или информация в бумажном или электронном виде, которые используются в ходе ведения бизнеса. Сюда относятся различные виды информации, включая презентации, таблицы, платежные ведомости, табели учета рабочего времени, документы о посещаемости, юридические соглашения, документы, подаваемые в государственные органы, учетные записи, счета, заказы на покупку, отчеты о командировочных расходах, документы о проверках, документы об опасных материалах, отчеты о происшествиях и бизнес-планы.

Управление документацией

Сотрудник обязан вести деловую документацию в соответствии с политиками по управлению документации ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ежедневно создает огромный объем документов. Деловую документацию, с которой сотрудник работает, необходимо вести, хранить и уничтожать в соответствии с нормативными требованиями в отношении ведения коммерческой документации. Чтобы управлять деловой документацией надлежащим образом, сотруднику следует:

- ✓ соблюдать политики по управлению документацией в отношении всех документов, файлов, электронных документов и сообщений;
- ✓ соблюдать сроки хранения, указанные в графике хранения документации функционального подразделения;
- ✓ следовать инструкциям о хранении документации по юридическим причинам.

Сотруднику необходимо обратиться в юридический отдел, если у него возникнут конкретные вопросы о сроке хранения какого-либо документа или появятся вопросы о документах, которые необходимо хранить по юридическим причинам. Уничтожение, даже неумышленное, документов, которые подлежат хранению по юридическим причинам, может повлечь за собой гражданскую и уголовную ответственность для ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и для сотрудника.

Аудиторские проверки и расследования

Сотруднику следует оказывать полное содействие аудиторам и экспертам, участвующим в разного рода внутренних расследованиях

В любой момент, пока сотрудник работает в ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», его могут попросить принять участие в аудиторской проверке или внутреннем расследовании, проводимом внутренними аудиторами, внешними аудиторами, специалистом по системам менеджмента качества. В такой ситуации сотрудник обязан оказывать полное содействие и честно сообщать всю известную ему информацию.

Сотрудник также может получить запрос о предоставлении документов или требование встретиться с представителями регулирующих органов или юристами в связи с проведением судебного разбирательства или государственного расследования. Если сотрудник получил такой запрос, ему необходимо немедленно обратиться в юридический отдел за помощью.

Ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Сотрудник обязан защищать ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» рассчитывает, что сотрудник использует ресурсы Компании честно и эффективно. Такие ресурсы могут включать физическое имущество, например, помещения, материалы, оборудование, механизмы, запасные части, сырьевые ингредиенты, транспортные средства и финансовые средства ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Они также могут включать нематериальные активы, например, время Компании, конфиденциальную информацию, интеллектуальную собственность и информационные системы. Сотрудник должен использовать ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» только в законных коммерческих целях и защищать их от кражи, утери, повреждения или неправильного использования.

Обязательство защищать финансовые средства Компании имеет особое значение, если сотрудник располагает полномочиями по утверждению командировочных и представительских расходов или отвечает за управление бюджетом и счетами. Сотрудник всегда должен:

- ✓ обеспечивать расходование средств надлежащим образом и в установленных целях;
- ✓ получать необходимое разрешение перед тем, как понести расходы;
- ✓ точно учитывать все расходы;
- ✓ проверять, чтобы все расходы, на возмещение которых был подан запрос, соответствовали коммерческим целям, надлежащим образом документировались и соответствовали политикам ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Если сотруднику станет известно о неправильном использовании ресурсов Компании, он должен сообщить об этом.

Что является примером незаконного присвоения ресурсов Компании?

Использование продукции или материалов в личных целях, оплата личных расходов, необоснованное использование транспортных средств Компании в личных целях, перепродажа отходов производства в целях получения финансовой выгоды или отвод активов путем мошенничества или растрат – все это является примером незаконного присвоения ресурсов Компании.

Мошенничество

Участвуя в мошеннической деятельности, сотрудник нарушает принципы честности и добропорядочности. Сотрудник ни в коем случае не должен этого делать.

Умышленно скрывая, изменяя, подделывая или намеренно упуская информацию в собственных интересах или в интересах других, сотрудник тем самым неправильно использует ресурсы ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» и совершает мошенничество. Мошенничество может быть совершено с целью извлечения определенной выгоды (например, ради выполнения поставленных планов или получения оплаты) или же во избежание негативных последствий (например, дисциплинарных мер). Примеры мошенничества включают:

- ✓ изменение производственных показателей для достижения целей по производительности;
- ✓ предоставление ложной медицинской информации с целью получения льгот для инвалидов;
- ✓ неправильный учет отработанного времени с целью получения более высокой оплаты или во избежание дисциплинарных мер за опоздание или невыход на работу;
- ✓ искажение показателей продаж или передача продукции с целью назначить необоснованную цену для клиента;
- ✓ искажение финансовой информации в бухгалтерский документах ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Сотрудник также должен избегать даже намека на мошеннические действия. Например, сотрудник не в коем случае не должен расходовать средства Компании без надлежащего разрешения. Подобным образом, ни в коем случае сотрудник не должен вступать в соглашение от имени ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», если у него нет на то полномочий.

Конфиденциальная информация

Сотрудник обязан защищать конфиденциальную информацию Компании и ее деловых партнеров.

Работая в Компании, сотрудник можете получить доступ к определенной информации: конфиденциальной, секретной и/или предназначенной только для внутреннего пользования - в ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», его клиентах, поставщиках или деловых партнерах или другой третьей стороне. Сотрудник должен иметь в виду, что информация Компании является конфиденциальной или секретной, пока он не получит четкого указания, что ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» официально опубликовало такую информацию. Сотрудник всегда должен предпринимать разумные и необходимые меры по защите любой конфиденциальной информации о ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» или другой Компании, к информации о которой сотрудник имеет доступ. Сотрудник не вправе разглашать конфиденциальную коммерческую информацию любому лицу за пределами ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», даже членам своей семьи, если:

- ✓ он не получил на то надлежащего разрешения;
- ✓ разглашение не связано с четко обоснованной, законной коммерческой необходимостью;
- ✓ нет письменного одобрения, утвержденного юридическим отделом.

Даже внутри Компании и между коллегами сотрудники должны делиться только той конфиденциальной информацией, в получении которой у них есть обоснованная необходимость.

Какая коммерческая информация считается конфиденциальной?

Конфиденциальная информация включает закрытую от общественности информацию, которая при ненадлежащем ее разглашении может быть использована конкурентами или нанести ущерб ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», поставщикам, клиентам или другой третьей стороне. Например, к конфиденциальной информации могут относиться сведения о доходах, ценах и потенциальных сделках приобретения, прогнозы, бизнес-планы и стратегии, планы реструктуризации, формулы, информация о продажах, данные исследований, информация о разработке новой продукции, неопубликованные данные о маркетинговых и рекламных мероприятиях, информация о значительных изменениях в составе руководства, смене аудитора или отзыве аудиторских отчетов, а также информация о любых действиях, связанных с ценными бумагами ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Защита конфиденциальности

Если у сотрудника есть доступ к персональным данным, он обязан соблюдать их конфиденциальность.

Если у сотрудника есть доступ к данным, которые удостоверяют личность сотрудников Компании, членов Совета директоров, поставщиков, подрядчиков или клиентов, либо к системам, в которых они хранятся, он обязан соблюдать все соответствующие политики и законы в отношении сбора, использования и разглашения этих данных. Сотрудник должен:

- ✓ осуществлять доступ к персональным данным только в законных коммерческих целях;
- ✓ обеспечивать безопасное хранение и уничтожение персональных данных;
- ✓ передавать данные в безопасном режиме посредством шифрования персональных данных только уполномоченным лицам, которые обязуются соблюдать их конфиденциальность;
- ✓ немедленно сообщать о любых возможных нарушениях конфиденциальности или безопасности в юридический отдел.

Какие персональные данные защищает ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?

К персональным данным, которые требуют защиты, относятся, например: номера документов, удостоверяющих личность, домашние адреса и нерабочие номера телефонов, размер заработной платы и прочие сведения о компенсациях, результаты оценки сотрудников, информация о банковском счете, льготах, отпусках и истории заболеваний.

Внешние контакты

Сотрудник не уполномочен говорить от имени ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Если к сотруднику обратятся с просьбой обсудить коммерческую деятельность Компании с представителями СМИ, инвесторами или рыночными аналитиками, сотрудник не должен представлять никакой информации. Вместо этого сотруднику следует вежливо сообщить, что он не уполномочен обсуждать эту тему, и адресовать подобные запросы к уполномоченным сотрудникам. Также, используя социальные сети, сотрудник должен помнить, что не имеет права выступать от имени Компании. Сотрудник всегда должен:

- ✓ указывать, что размещаемые им материалы и высказываемые мнения являются лично его, а не Компании;
- ✓ предпринимать все возможные меры, чтобы убедиться, что он не разглашает конфиденциальную информацию о ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- ✓ воздерживаться от использования логотипов или товарных знаков ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» или третьей стороны без надлежащего разрешения.

Как общение в социальных сетях может нарушить политики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»?

При общении в социальных сетях при выполнении служебных обязанностей, на рабочем месте или вне офиса сотрудник ни в коем случае не должен размещать фотографии, изображения, видеоролики или аудиоклипы предприятий; сотрудник ни в коем случае не должен без разрешения использовать логотипы, товарные знаки или материалы, защищенные авторским правом ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», сотрудник ни в коем случае не должен создавать впечатление, что выражаемое им мнение является мнением ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Интеллектуальная собственность

Сотрудник должен всегда использовать товарные знаки и прочую интеллектуальную собственность ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» надлежащим образом.

Интеллектуальная собственность является ценным активом ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», который всегда следует защищать. Интеллектуальная собственность включает товарные знаки, бренды, дизайн упаковки, логотипы, авторские права, изобретения, патенты и коммерческие тайны. Ни в коем случае нельзя разрешать третьей стороне использовать наши товарные знаки или прочую интеллектуальную собственность без надлежащего разрешения и лицензионного соглашения, утвержденного юридическим отделом. Более того, товарные знаки ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» ни в коем случае не должны использоваться в оскорбительном, дискредитирующем или ином подобном контексте.

Интеллектуальная собственность ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» также включает результаты деятельности сотрудников. Любой результат труда сотрудника Компании, полученный, частично или полностью, в связи с исполнением сотрудником служебных обязанностей, и/или использованием времени, ресурсов и информации Компании, принадлежит ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Например, изобретения, идеи, открытия, усовершенствования, графические изображения, процессы, дизайн, программное обеспечение и любые другие материалы, в создании или разработке которых сотрудник принимал участие в связи исполнением своих служебных обязанностей, принадлежат ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты». Сотрудник обязан немедленно сообщить о любом изобретении, связанном с деятельностью ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», чтобы оно получило защиту в той же степени, что и другие элементы интеллектуальной собственности Компании.

Электронная почта, Интернет и информационные системы

Сотрудник должен ответственно использовать электронную почту и учетные записи Компании в сети Интернет, а также обеспечивать безопасность информационных систем ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Сотрудник вправе иногда использовать телефон, электронную почту и Интернет в личных целях в ограниченном объеме, если это:

- ✓ не занимает много времени или ресурсов;
- ✓ не мешает ему и окружающим делать свою работу;
- ✓ не подразумевает использование незаконных материалов или материалов сексуального, дискриминационного или иного неуместного характера;
- ✓ не связано с внешними коммерческими интересами;
- ✓ не нарушает Кодекс или любую из политик Компании.

Несмотря на то, что надзор за использованием сотрудниками информационных систем, как правило, не является стандартной практикой ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты», компания сохраняет за собой право в установленных законом рамках отслеживать, записывать, разглашать, проверять и удалять без предварительного предупреждения любые информационные материалы, полученные сотрудником посредством электронной почты, телефонной связи, голосовой почты, Интернета и других систем ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Информационная безопасность

Для защиты информационных систем ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» сотрудник ни в коем случае не должен:

- *сообщать кому-либо свои пароли к системам ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»;
- *оставлять ноутбуки и другие мобильные устройства без присмотра, находясь в командировке или в общественном месте, где их могут украсть;
- *загружать несанкционированное или нелегализованное ПО на компьютеры ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».

Если сотрудник подозревает нарушение безопасности данных или ему станет известно о любой ситуации, в которой была создана угроза безопасности данных, включая утрату или кражу ноутбука или другого портативного устройства, ему необходимо немедленно сообщить об этом в отдел административного контроля.

Расследование нарушений

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» серьезно относится ко всем сообщениям о нарушениях.

Все сообщения о предполагаемых нарушениях Кодекса или закона будут восприняты серьезно и немедленно рассмотрены. По мере необходимости отдел административного контроля или организационно-контрольное управление может привлечь для расследования экспертов для проверки всех заявленных подозрений о нарушении положений Кодекса. Эксперты будут:

- ✓ действовать объективно, проводя собеседования или проверку документов для установления фактов;
- ✓ обращаться к сотрудникам, обладающим информацией о заявленном нарушении;
- ✓ давать рекомендации относительно корректирующих и/или дисциплинарных мер, если таковые необходимы.

В соответствии с применимым законодательством ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» стремится:

- ✓ обеспечивать неприкосновенность частной жизни всех задействованных лиц, насколько это возможно;
- ✓ информировать сотрудников об обвинениях, выдвинутых против них, в тот момент, когда разглашение подобной информации не поставит расследование под угрозу;
- ✓ предоставлять сотрудникам возможность проверять и исправлять представленную информацию, если это допустимо.

Если к сотруднику обратились, он обязан оказывать полное содействие в проведении расследования.

Права на апелляцию

Все лица, в отношении которых установлено нарушение Кодекса поведения, имеют право на независимую апелляцию на решение и предложенные меры. Подробности, касающиеся апелляции, можно узнать у своего руководителя или в отделе по работе с персоналом.

Дисциплинарные меры

Если сотрудник нарушил положения Кодекса, компания предпримет соответствующие дисциплинарные меры.

Сотрудник обязан соблюдать Кодекс, политики и правовые нормы при осуществлении коммерческой деятельности от имени ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» в качестве одного из условий трудоустройства. Нарушение Кодекса, политик или правовых норм может привести:

- ✓ к дисциплинарным мерам вплоть до увольнения, в зависимости от характера и степени тяжести нарушения Кодекса;
- ✓ в случае нарушения закона, к гражданской и/или уголовной ответственности на основании решения государственных органов или суда.

ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» стремится к применению дисциплинарной ответственности, соразмерной характеру и обстоятельствам конкретного нарушения Кодекса. За мелкие и несущественные нарушения могут объявляться выговоры в письменном виде. Нарушения более серьезного характера могут повлечь отстранение от работы без сохранения содержания, лишение или уменьшение размеров поощрений, премий или в зависимости от ситуации, передачу информации в правоохранительные органы. Если работник признан нарушившим Кодекс, то сведения об окончательном решении и копия приказа о применении мер дисциплинарной ответственности заносятся в его личное дело в соответствии с нормами применимого законодательства о труде.

Кодекс не является договором

Кодекс не является договором. Он не предоставляет никаких конкретных прав на трудоустройство и не дает никаких гарантий трудоустройства на определенный период времени.

Заявление

Обязательство сотрудника

Каждый год сотрудник должен письменно подтверждать следующие или подобные заявления:

Честность является основой успешного бизнеса. Этичное поведение и соблюдение всех применяемых законов требует от каждого из нас принять обязательства.

- ✓ Я получил, прочитал и понял содержание Кодекса делового поведения и этики ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».
- ✓ Я прошел все предписанное мне обучение по Кодексу.
- ✓ Я знаю, как сообщать об имеющихся у меня сомнениях в отношении потенциальных нарушений Кодекса и других документов о политике, указанными в Кодексе способами.
- ✓ Мне неизвестно о каких-либо нарушениях или возможных нарушениях Кодекса, о которых я не сообщил.
- ✓ Если мне станет известно о каких-либо таких нарушениях или возможных нарушениях, я сообщу о них одним из способов, указанных в Кодексе.
- ✓ Я обязуюсь раскрывать все потенциальные конфликты интересов.
- ✓ Я буду соблюдать стандарты поведения и принципы, изложенные в настоящем Кодексе и других документах о политике ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».
- ✓ Я предоставляю ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты» свое согласие на периодический контроль моих сообщений, передаваемых при помощи технических средств или учетных записей, принадлежащих ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты».



ООО «ЭФКО Пищевые Ингредиенты»

Белгородская область, г. Алексеевка, ул. Фрунзе, 4, 309850

ИНН 3662065051 КПП 312201001

р/с № 40702810007130100482

Филиал ПАО Сбербанк-Белгородское отделение №8592 ПАО Сбербанк

БИК 041403633 к/с 30101.810.100000000633

e-mail: priem-epi@efko.ru

контактный телефон 8(47234)44513

факс 8(47234)44513.

2019 год